



INFORME 2025

Con renovado ahínco confirmamos el compromiso que nos guía, que es transformar el entorno de las personas mayores de Juárez hacia realidades más inclusivas y sostenibles.

Durante el año 2025, año que llegamos al Vigésimo Aniversario, hemos podido mirar hacia atrás, y al tiempo que evaluamos lo alcanzado y aprendimos de nuestros tropiezos, hemos concluido que nuestro trabajo es de una realidad fuerte, y que sí empieza a importar y a mover a la comunidad.

Este 2026 esa certeza nos impulsa a continuar esta trayectoria con esperanza y determinación. Detenerse, reflexionar y definir es obligado, y ese año hicimos el ejercicio de revisión de nuestras estrategias para planear los años de 2026 a 2030 y mejorarlas.

En base a ello queremos compartir nuestras intenciones para el año 2026:

1. Revisar las bases de nuestra Causa para mejorar la cohesión.
2. Continuar desarrollando alianzas, vinculaciones y vertebraciones que impulsen nuestro desarrollo.
3. Diversificar nuestras fuentes de ingresos buscando la sostenibilidad a largo plazo.
4. Mejorar el enfoque de nuestras comunicaciones hacia la Causa.
5. Continuar la alineación de nuestros colaboradores hacia el auto-control, auto-desarrollo y auto-proyección de resultados. En un ambiente de fuerte participación.
6. Necesitamos de todos los Actores involucrados en este proyecto. A todos, y a cada uno:
¡Gracias por estar en casa!

OBJETIVOS 2025

	OBJETIVOS AÑO	REAL ENERO-DICIEMBRE	%
HORAS PERSONA / DESARROLLO	16,981.	18,632.	109.7%
BENEFICIADOS	6,257.	8,210.	131.2%
FONDOS PROPIOS	\$ 1,390,700.	\$ 1'086,051.	78.1%
FONDOS INSTITUCIONALES	\$ 3'053,530.	\$ 2'408,474.	78.9%
GOBIERNOS	\$ 1'060,000.	\$ 679,600.	64.1%
Total	\$ 5'504,230	\$ 4'174,125	75.8%
Superávit / Déficit (incluye ctas.x pagar)	\$ 207,450.00	\$ 526,072.	N/A

OBSERVACIONES:

RESULTADOS PROGRAMA EDUCATIVO ENERO A DICIEMBRE DE 2025

ACTIVIDAD	PLAN ANUAL	REAL AÑO	%
EVENTOS DE TALLER	459	609	132.7%
HORAS-DESARROLLO TALLERES	4,073	4751	116.6%
BENEFICIADOS DE TALLERES	714	950	133.1%
EVENTOS OTRAS ACTIVIDADES (Pláticas y Excursiones Educativas Presenciales y Virtuales, Eventos Sentido de Pertenencia, Club Lectura y Plática de Inducción)	127	105	82.7%
HORAS-DESARROLLO OTRAS ACTIVIDADES	6,999	6239	89.1%
BENEFICIADOS OTRAS ACTIVIDADES	1,697	2,143	126.3%



TALLER DE COMPUTACION – NIVEL AVANZADO



TALLER USO DE CELULAR – NIVEL AVANZADO







TALLER DE DANZÓN







TALLER DE TAI-CHI





TALLER ESTIMULACIÓN COGNITIVA





TALLER DE MACRAMÉ



TALLER TECNICAS DE RELAJACIÓN Y MEDITACIÓN



TALLER DE YOGA







EVENTOS DE DESARROLLO DE SENTIDO DE PERTENENCIA – DIA DE LAS MADRES





EVENTOS DE DESARROLLO DE SENTIDO DE PERTENENCIA DIA DEL PADRE















EXCUR SIÓN A OBRA DE TEATRO

“VUELO REDONDO”





EXCURSIÓN AL HISTÓRICO RESTAURANTE “LA FIESTA”



EXCURSIÓN A MUSEO DE ARTE









MEDICIÓN DE CALIDAD Y EFECTO-IMPACTO PROGRAMA EDUCATIVO 2025

FACTORES	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2024
Aprendizaje	4.91	4.60	4.78	4.92	4.90	100%
Recreación	4.95	4.62	4.69	4.95	4.82	97%
Comunicación	4.86	4.81	4.80	4.84	4.76	98%
Modalidad Virtual	4.86	4.21				
Instalaciones			4.78	4.81	4.90	102%
Ambiente			4.94	4.92	4.95	101%
Efecto - Impacto			4.88	4.89	4.93	101%

COMENTARIOS GENERALES

SOLO LA CUESTION DEL ESTACIONAMIENTO

ESTOY MUY AGUSTO EN GIRASOLES SON MI SEGUNDA FAMILIA

MUY AGRADECIDA DE ESTAR EN GIRASOLES Y UN GRAN RECONOCIMIENTO A TODOS LOS MAESTROS

APARTIR DE VENIR AQUÍ A CAMBIADO MI VIDA PARA BIEN

ESTOY DISFRUTANDO LOS TALLERES, ME HE INTEGRADO A ELLOS CON FACILIDAD GRACIAS.

TODO EL GRUPO GIRASOLES SON EXCELENTES PERSONAS MUY AMABLES Y ME GUSTA EL TRATO QUE NOS DAN A TODOS GRACIAS POR TODO SU AYUDA QUE DIOS LAS BENDIGA A TODAS USTEDES

YO LLEGUE A GIRASOLES, TRISTE POR EL FALLECIMIENTO DE MI ESPOSA. BUSQUE AMISTADES QUE ME HICIERAN AGRADABLE EL MOMENTO QUE VIVIA. NO SOLO ESO SUCEDIÓ AHORA GIRASOLES ES MI VIDA Y TENGO GRANDES AMIGAS Y AMIGOS.

DESDE QUE LLEGUE ME SIENTO MUY CONTENTA SOMOS COMO UNA FAMILIA Y NOS RESPETAMOS UNOS A OTROS.

MUY AGRADECIDA ME ACOGIERON CUANDO ESTABA MUY DEPRIMIDA

TENGO POCO TIEMPO EN GIRASOLES Y ME HE SENTIDO MUY BIEN RECIBIDA. LO QUIERO APROVECHAR MÁS, PROCURO NO FALTAR. ME HA AYUDADO MUCHO ESTAR EN GIRASOLES.

8 DE LOS 21 PLANTEAMIENTOS QUE CALIFICAN 5 (10 ESCALA-1-10)

2	Los instructores son expertos y nos estimulan hacia avanzar en mi formación.	5.00
6	El orden, limpieza e higiene de las instalaciones es excelente	5.00
13	El trato que recibo es afectuoso, de confianza, respeto y agradable en general	5.00
14	Que todos nos hablemos de tú nos indica igualdad, y es muy agradable.	5.00
17	Mi relación con mi familia es suave y agradable	5.00
18	Conozco mi potencial y lo estoy desarrollando para aumentar mis capacidades	5.00

RESULTADOS PROGRAMA VINCULACIÓN COMUNITARIA ENERO A DICIEMBRE DE 2025

ACTIVIDAD	PLAN 2025	REAL AÑO 2025	%
INTERACCIONES OTROS GRUPOS (incluye Ride por la Cultura)	9	14	156%
CONFERENCIAS COMUNITARIAS	8	8	100%
EVENTOS GIRASOLES ADELANTE	3	3	100%
EVENTO GIRASOLES VIDA ACTIVA	1	1	100%
HORAS-DESARROLLO PROGRAMA VINCULACIÓN (incluye Ride por la Cultura)	1,218	1712	141%
BENEFICIADOS PROGRAMA VINCULACIÓN (incluye Ride por la Cultura)	1,135	1,267	112%



Acceso a Información y Educación

Búsqueda en Google

Encuentra respuestas a cualquier pregunta al instante.

Plataformas de Aprendizaje

YouTube, Coursera y Khan Academy ofrecen cursos gratuitos.

Bibliotecas Digitales

Accede a libros y audiolibros desde cualquier lugar.

G. MORALES 2018



Girasoles
celebramos 20 años a los niños
CONFERENCIA



CONFERENCIA LA ADMINISTRACIÓN DEL GASTO EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE





UN RIDE POR LA CULTURA. CONSEJO A. M. KM. 27 EN CAMINO A CONFERENCIA DE GIRASOLES



UN RIDE POR LA CULTURA – INTERACCIÓN CONSEJO AEROPUERTO VISITA A MUSEO DE ARTE





INTERACCIÓN CON ASILO DE ANCIANOS DESAMPARADOS – COLECTA DE GIRASOLES

INTERACCIÓN DE GRUPO DE DANZÓN PASO DEL NORTE EN CONSEJO ERÉNDIRA, DIA DEL ABUELO



UN RIDE POR LA CULTURA

INTERACCIÓN DE CONSEJO A. MAYORES FOVISSTE CHAMIZAL - PRESENTACIÓN DE TÍTERES EN MUSEO.







PRESEA
GIRASOLES
**VIDA
ACTIVA 2025**

a Francisco Yepo Yong

Día: 24 de septiembre
Hora: 5:30 p.m.

Lugar: Auditorio de El Colegio de Chihuahua.
(Circuito PRONAF, contiguo a la FECHAC)

Además presentación especial del
CUARTETO CLÁSICO



PRESEA
GIRASOLES

VIDA
ACTIVA 2025

Francisco Yepo Yong







CONFERENCIA EN CEREMONIA ENTREGA DE PRESEA GIRASOLES VIDA ACTIVA A SR. FRANCISCO YEPO.



RESULTADOS PROGRAMA DEFENSORIA DE DERECHOS - ENERO-DICIEMBRE 2025

ACTIVIDAD	PLAN 2025	REAL 2025	%
PLÁTICAS ASESORÍA COMUNITARIAS	30	45	150%
MODULOS ASESORIA COMUNITARIA (presenciales)	24	28	116.7%
GESTORIAS CONCLUIDAS	180	216	120%
HORAS-DESARROLLO PROGRAMA DEFENSORIA DERECHOS	3,618	5,275	145.8%
BENEFICIADOS PROGRAMA DEFENSORIA DERECHOS	2,262	3,479	153.8%









¿QUÉ ES GIRASOLES?
Comunidad y Justicia es una organización que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia. Girasoles es un espacio de atención y acompañamiento para las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.

¿CÓMO SON LOS CASOS QUE CON FRECUENCIA ATIENDE GIRASOLES?
Los casos que con frecuencia atiende Girasoles son los siguientes:

1. La Comisión Nacional de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
2. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
3. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
4. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
5. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
6. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
7. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
8. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
9. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
10. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.

¿QUÉ ES GIRASOLES?
Comunidad y Justicia es una organización que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia. Girasoles es un espacio de atención y acompañamiento para las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.

¿CÓMO SON LOS CASOS QUE CON FRECUENCIA ATIENDE GIRASOLES?
Los casos que con frecuencia atiende Girasoles son los siguientes:

1. La Comisión Nacional de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
2. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
3. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
4. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
5. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
6. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
7. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
8. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
9. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.
10. El Comité de Defensa Humana, que es una entidad que trabaja por la defensa de los derechos humanos de las personas que han sido víctimas de la violencia política en Colombia.

PLÁTICA ENFERMEDADES DEL ADULTO MAYOR - Dr. Jesus Ramirez CAMEF Vicente Guerrero.



PLÁTICA SOBRE LA PROPIEDAD - LIC. GALVÁN- CAMEF DIAZ ORDAZ



PLATICA REGULARIZACIÓN DE LA PROPIEDAD LIC. GABALDÓN - COL. MANUEL VALDEZ









CASO DE GESTORÍA ESCRITURACION





ANALISIS DE GESTORÍAS TERMINADAS

2025

IMPACTO DE 216 GESTORIAS CONCLUIDAS DE ENERO A DICIEMBRE 2025

Numero de casos

Aumentaron su Ingreso (Algunos incluso por el resto de su vida como en le caso de pensiones de vejez)

69 32%

Aumentaron su Ingreso en el año, de Enero a Diciembre de 2025 \$ 4'908,135.

Aseguraron Patrimonio

30 14%

Obtuvo cuidados básico

0

Regularización de Documentos

5 2%

Obtuvieron Atención Medica

0

Resolvió un Conflicto

2 1%

Recibieron consejería clara y correcta

110 51%

	EVALUACIÓN DE CALIDAD DE MÓDULOS DE DERECHOS HUMANOS – DEFENSORÍA DE DERECHOS	PROME DIO 2019	PROME DIO 2021	PROME DIO 2022	PROME DIO 2023	PROME DIO 2024
1	La duración de este Módulo fue la necesaria y razonable?	5.00	5.00	5.00	4.68	5.00
2	¿Se llevó a cabo en forma puntual y ordenada?	5.00	5.00	5.00	4.85	5.00
3	El tema de derechos humanos, ¿Le parece importante?	5.00	5.00	5.00	4.89	5.00
4	La exposición, ¿fue clara, sencilla, atractiva?	5.00	5.00	5.00	4.89	5.00
5	¿Le parecen útiles y bien llevadas las gestorías?	5.00	5.00	5.00	4.89	4.97
6	¿Le gustaría una plática sobre salud, testamentos u otro tema?	100%	100%	100% sí	96% sí	100% Sí
7	¿Le gustaría repetir este módulo en los siguientes 12 meses?	94%	97%	100% sí	93% sí	100% Sí

EVALUACIÓN DE CALIDAD DE PLÁTICAS DE ASESORAMIENTO 2025, DEL PROGRAMA DEFENSORÍA DE DERECHOS 27 Coordinadores de Consejo participantes		PROME DIO 1-4 2003	PROME DIO 1-4 2024	PROME DIO 1-10 2024
P l a n t e a m i e n t o s				
1	La organización y la puntualidad estuvieron a la altura del programa	3.82	3.96	9.9
2	El tiempo de duración de la plática fue adecuado	3.85	3.83	9.6
3	El tema me resulto de lo más interesante	3.74	3.91	9.8
4	Me gustó la exposición. El conferencista fue ameno y estimulante	3.89	3.83	9.6
5	Considero que valió bastante la pena	4.00	3.83	9.6

	EVALUACIÓN SERVICIO E IMPACTO GESTORÍAS DE DEFENSORIA DE DERECHOS	2021 Escala 1-5	2022 Escala 1-5	2023 Escala 1-5	2024 Escala 1-5	2024 Escala 1-10
1	Este servicio me apoyó bastante a resolver una situación, obstáculo o problema	4.75	4.76	4.73	5.0	10
2	La explicación y orientación que se me dio fue siempre clara	4.81	4.81	4.89	5.0	10
3	Siempre fui tratado con respeto, interés y solidaridad hacia mi caso	4.91	4.90	4.93	5.0	10
4	La conclusión fue la deseada. La gestión resultó un éxito	4.67	4.63	4.60	4.18	8.4
5	Lo más importante fue que me dieron valor para yo hacer los arreglos del caso	4.79	4.75	4.84	5.0	10

Resultados del Programa Vuelta al Trabajo 2025

ACTIVIDAD	PLAN 2025	REAL 2025	%
ENTREVISTAS – ORIENTACION	220	171	77.7%
ASESORIAS HERRAM. LABORALES	46	13	28.3%
TALLERES EXCEL	40	12	30%
TALLER DE RE-ACONDICIONAMIENTO	11	12	109.1%
HORAS-DESARROLLO	1074	656	61.1
BENEFICIADOS	449	371	82.6
RE-INSERTADOS AL TRABAJO	80	64	80%
IMPACTO ECONÓMICO DE RE-INSERTADOS AL TRABAJO EN 2025	\$9'400,000.		









Comparativo histórico	2021	2022	2023	2024	2025	2025 escala 1-10	2025 vs 2024
La organización y la puntualidad estuvieron a la altura	3.88	3.90	3.92	3.96	3.89	9.7	98%
El tiempo de duración del evento fue el adecuado.	3.67	3.86	3.94	3.88	3.86	9.7	99%
El día y la hora del evento resultaron cómodos y adecuados.	3.90	3.90	3.82	3.92	3.88	9.7	99%
El salón y sus instalaciones resultaron cómodos y adecuados		3.85	3.93	3.96	3.98	10	101%
El material es ilustrador y útil	3.83	3.85	3.92	3.96	3.98	10	101%
Me resultó muy interesante	3.85	3.89	3.96	3.96	3.97	10	100%
El facilitador fue ameno y es conocedor	3.83	3.90	3.94	3.97	3.91	9.8	98%
He recibido un trato claro, de respeto, utilidad, y apoyo	3.94	3.92	3.91	3.96	3.98	10	101%

EVALUACIÓN EFECTO DE PROGRAMA DE MEJORA ECONÓMICA 2025



EVALUACIÓN DE EFECTO	2021	2022	2023	2024	2025 1-4	2025 1-10
Me quedó más clara mi visión sobre mis habilidades y conocimientos.	3.87	3.85	3.82	3.81	3.89	9.7
Me quedó más clara mi visión sobre mi potencial para cambiar mi vida.	3.81	3.82	3.87	3.93	3.88	9.7
Me siento más seguro para esforzarme para obtener un empleo	3.81	3.87	3.88	3.93	3.91	9.8

1	Como el curso es extenso seria recomendable tener uno a dos descansos para hacerlo más ameno.
2	Muchas gracias por sus atenciones, más alla del objetivo, un ambiente muy calido y amable. El coffee break muy rico Gracias!!
3	Me encantó el curso, fue muy claro y especifico. Sobre todo actualización de lo que estan pidiendo las empresas en este tiempo.
4	Creo que en el mensaje de whatsapp se debería incluir el horario de 3 horas y media de duración y quien esté realmente interesado acudirá así fuera de 5 horas
5	Todo muy bien, excelente explicación, muy ameno y muy util, buenos consejos. Diez de diez
6	Me gusto mucho. Aprendi como me voy a comportar en mi siguiente entrevista y como me voy a vender tbn. Y mi mas agradecimiento x aver encontrado este programa que me izo ver que no estoy vieja o adulta para buscar trabajo, tendré paciencia en esperar un puesto para mí. Mil gracias, Girasoles.
7	Dedicar mas tiempo a temas pag. 20 en adelante
8	Controlar el tiempo de participación de los invitados. En ésta vez, creo q´se extralimitaron con sus comentarios
9	Le agradezco mucho a Elma y a Gabriela por su atención el taller fue claro y entendible. Me encantaría que me invitaran a más talleres. (Gracias)
10	El taller me oriento y me animo. Aprendí bastante. Me sentí muy bien atendida. Gracias
11	Les felicito por la empatía y amabilidad, en lo personal ha sido vital. -Ojalá tengan mas apoyo y difusión
12	Excelentemente bien planeado y ejecutado el taller. Felicidades!!! Muchas gracias por su valiosa ayuda
13	Quiero agradecerle a Gabriela y Elma su atención. El Curso fue claro y conciso, muy enriquecedor. He adquirido nuevo sentido de aplicar a una vacante. Mayor apertura y seguridad. Sin sugerencias.
14	Muy importante que exista una asociación como Girasoles que brinda soporte en la busqueda de empleo al brindar herramientas muy utiles.
15	Considero que fue de mucha ayuda este curso. Tomare en cuenta todos los tips para mejorar mi curriculum. Gracias a Elma y Gaby por sus aportaciones.



ACCIONES DE DESARROLLO DE ORGANIZACIÓN

9 CUMPLIMIENTOS OFICIALES

RESULTADOS 2025:

1. Confirmación Donataria Autorizada por 2025.
2. Informe Anual SECRETARIA BIENESTAR
3. Reportes actividades y financiero JASP
4. Declaración Anual
5. Estados Financieros 2024
6. Actualización información Beneficiario Controlador (SAT)
7. Dictamen 2024 Convenio sistema Contpaq, facturación
8. Constancia de Acreditación al SAT
9. Informe de Transparencia al SAT

100%

NUESTRA GENTE



TERMINAMOS 2025 CON :

12 Consejeros

43 Voluntarios activos que cubrieron

3,013 horas

7 Colaboradores pagados

ORGANIGRAMA FINAL 2025



COLABORADORES EN FUNCIONES AL TÉRMINO 2025:

**Vinculación,
Asesoram.,
Comunicaciones**



Perla Ordaz

**Educación, RH, Finanzas,
Cumpl. Legalidades.**



Alma Frausto

**Vuelta al Trabajo,
Higiene y Seguridad
Voluntariado**



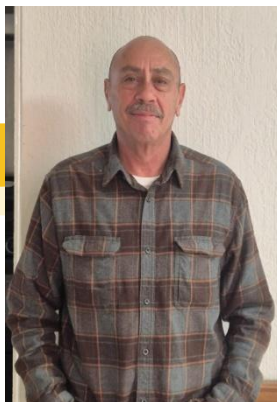
Elma Castruita



Gabriela Zamora



Dennise Monserrat



José Luis



Gabriela Campos

Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva (Stephen Covey) – Lectura comentada	Entrenamiento a nuevo Director
El Asiento del Alma (Gary Zukav) – Lectura comentada	El Informe de Transparencia al SAT
<i>Plática de Inducción</i>	La nueva plataforma de CEMEFI
Actualización Fiscal 2025	ASG para OSCs clave para alianzas estratégicas
Recursos y Convocatorias para OSCs	Conflictos en las OSCs
Ética en el Trabajo (interno)	La Causa de Girasoles
Responsabilidad de Donatarias ante Ley Antilavado	Gobernanza e Institucionalidad / El Proyecto Institucional / Procuración Fondos (Director)
Mejores prácticas corporativas para OSCs	Organización para el trabajo en equipo
Plataformas de Apoyo en la Procuración	Ortografía para Principiantes
Técnicas de Comunicación para la Procuración Fondos	Diseño para redes sociales
Conversaciones que agregan calor	Financiamiento alternativo OSCs
Los siete pilares fundamentales de la gestión de la Organización Social	Administración hacia Resultados

4 claves para destacar tu Currículo Vitae	Prevención de Lavado de Dinero
Las 5 T de la Filantropía	Valores y Políticas en Girasoles
<i>El Asiento del Alma</i>	El Miedo a la Libertad
Organización para el Trabajo en Equipo	Interés de la OS en el juicio de amparo
Mediación por la Paz	Reformas a la Ley Antilavado
Prevención de Incendios y Primeros Auxilios	

HORAS: CONSEJO 64.0 9%– COLABORADORES 526 74%– VOLUNTARIOS 123 17%
TOTAL HORAS: 715



CAPACITACION INTERNA “LA CAUSA DE GIRASOLES”



Dennise Monserrat, recibiendo reconocimiento por excelente puntualidad en 2024



Gabriela Campos, recibiendo el reconocimiento a Mejor Idea del año 2024 para el Mejoramiento Continuo



	2017	2019	2024	2025 1-5	2025 1-10
CLARIDAD DE ORGANIZACIÓN	3.53	3.53	3.86	3.90	9.76
CONFIANZA EN EL EQUIPO	3.50	3.50	3.29	3.43	8.57
EFFECTIVIDAD DEL EQUIPO	3.52	3.20	3.33	3.46	8.64
COMPROMISO HACIA OBJETIVOS	3.75	3.55	3.39	3.61	9.02
FLEXIBILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES	3.00	3.00	3.18	3.39	8.48



CONSEJO DIRECTIVO





SÍNTESIS DE NECESIDADES A ATENDER

2026-2029

Construcción con espacio suficiente, y su distribución adecuada a los programas y servicios ofrecidos	2028
Afianzar una Dirección Ejecutiva de aseguramiento de lo logrado por Girasoles	2026-2027
Campaña de pláticas sobre problema de la vejez a Universidades	2026-2027
Reducir dependencia económica de FECHAC mediante propuestas a otras fundaciones y reforzamiento de Plan 5-5	2026-2027- 2028-2029
Revisión del Modelo de Intervención y Evaluación de su impacto integral	2026
Iniciar participación en Políticas Públicas (aprovechando Ley de Participación)	2026 en delante
Investigación sobre indicadores de exclusión referentes a nto. modelo	2026-2027
Programa de capacitación básica para el Consejo	2026-2027
Capacitación a Consejo y Ejecutivos sobre la causa, filantropía y sociedad	2026-2027
Sistematización electrónica de los procesos y equipo	2027 a 2029







NUESTRA PAELLADA DE PRIMAVERA



PAELLADA DE PRIMAVERA 2025



PAELLADA DE PRIMAVERA 2025







NUESTRA PLANTA DE VOLUNTARIOS

Desayuno de Primavera 2025 Voluntarios



DESAYUNO DE VOLUNTARIOS DE OTOÑO 2025





Abraham Mejía, Voluntario instructor de Talleres Digitales
recibiendo agradecimiento por 5 años de voluntariado





VINCULACIONES Y VERTEBRACIONES

- Seguimos activos en Consejo de **Fortaleza**
 - Somos parte de **CEMEFI** 3er año
 - Tenemos convenio con **UACJ**
- Trabajamos vertebrados con la **CARRERA DE GERONTOLOGÍA DE LA UACJ**
- Continuamos el Programa de Defensoría de Derechos vertebrados con el **DIF Municipal** y con la **CEDH**
- Somos parte del Consejo para Adultos Mayores **del Municipio**
 - Tenemos convenio de co-participación financiera con:
 - FECHAC - FUNDACIÓN ROSARIO CAMPOS
 - SRIA. DE BIENESTAR Y BIEN COMUN
 - MUNICIPIO DE JUÁREZ

HIGIENE Y SEGURIDAD



Se llevan periódicamente rondines, simulacros de evacuación, peritajes en el edificio, y se autorizó el Plan de Contingencia Municipal.

Simulacro de Evacuación



DESDE 2017 SE TUVO LA INTENCIÓN DE OBTENER UN TERRENO MUNICIPAL EN DONACIÓN, QUE FINALMENTE SE LOGRÓ EN 2021

SECUENCIA (estamos en fase 7):

- 1. LOCALIZACIÓN DE UN TERRENO. 2020**
- 2. ELABORAR UN PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN 2020**
- 3. ELABORAR EL PROYECTO Y SOLICITUD A MUNICIPIO. 2020**
- 4. OBTENER LA DONACIÓN y ENTREGA. 2021.**
- 5. ESCRITURACIÓN COMPLETA. 2021**
- 6. PROYECTO DE DEMOLICIÓN. 2023**
- 7. PROYECTO ARQUITECTÓNICO. Patrocinado x RUBA 2021 y 2024**
- 8. ACTUALIZAR PRESUPUESTO BASE - 2027**
- 9. RECABAR NUESTROS FONDOS 2027**
- 7. PRESENTAR PROYECTO A FECHAC 2027**
- 8. APROBACIÓN DE PROYECTO DE FECHAC**
- 9. INICIAR CONSTRUCCIÓN**

Se tomó la decisión de cambio de los planes para construcción en 2026, por razones de alineamiento económico.



NUESTRAS FINANZAS

ESTATUS SOLICITUDES INSTITUCIONES

1. PROYECTO EN CURSO DE FECHAC TERMINADO, Enero a Diciembre 2025.
2. PROYECTO OPERATIVO FECHA 2026 POR AUTORIZAR
3. FUNDACIÓN ROSARIO CAMPOS, 1 proyecto 2026 por autorizar
4. 4. LABORATORIOS SOPHIA. Primera participación, no seleccionados.
5. SECRETARIA DE DESARROLLO Y BIEN COMÚN. Aprobado, terminado y liberado.
6. MUNICIPIO DE CIUDAD JUÁREZ.
Proyecto en operación (Octubre a Marzo) aprobado por la mitad de lo solicitado:
\$ 500,000.00
7. PROYECTO A PROMAX. Segunda participación. No seleccionados.

ESTATUS REDONDEOS

- **SMART.** Presentamos nuevo proyecto para gasto corriente 2026. Pendiente de resolver.
- **SORIANA.** Presentamos solicitud 2025. Para resolver en 2026.

INGRESOS 2025

CONCEPTO	PLAN AÑO 2025	REAL 2025	% AÑO
Proyecto Productivos	\$ 15,000.00	\$ -	0%
Aportaciones Consejeros	\$ 180,000.00	\$ 118,228.	65.7%
Aportaciones Educación	\$ 170,000.00	\$ 174,690.	102.8%
Aportaciones Asesorías	\$ -	\$ 35,946.	N/A
Aportaciones VALTRA	\$ -	\$ 12,100.	N/A
Empresas VALTRA	\$ 84,000.00	\$ 63,500.	75.6%
Plan 5-5 Empresas y Personas	\$ 827,700.00	\$ 625,472.	75.6%
Instituciones	\$ 3,053,530.00	\$ 2'600,231.	78.9%
Gobiernos	\$ 1,060,000.00	\$ 679,600.	64.1%
Otros Donativos	\$ 45,000.00	\$ 12,592.	28.0%
Otra Recaudación (Rendim)	\$ 69,000.00	\$ 43,523.	63.1%
CUENTAS POR PAGAR	\$ 0.00	\$ 414,881.	N/A
TOTAL	\$ 5,504,230.00	\$4'780,763.	86.9

EGRESOS VS PLAN 2025

CONCEPTO	PLAN AÑO 2025	REAL 2025	%
Gasto Corriente	\$ 5,196,781	\$ 4'916,319.	94.6%
IVA No Recuperado	N/A	\$ - 143,837.	N/A
Gastos Proyectos Recaudatorios	N/A	\$ 1,016	N/A
Equipamiento	\$ 0.	\$ 48,354	N/A
Gastos Inmuebles Bellavista	\$ 100,000	\$ 22,102	22.1%
Construcción Inmueble Bellvista	\$ 0.	\$ 48,000	N/A
TOTAL RECURSOS APLICADOS	\$ 5,296,781	\$ 4'891,954	92.4%



FLUJO DE EFECTIVO AÑO 2025

Saldo al 1o de Enero 2025	\$ 234,252.
MÁS INGRESOS	\$ 4'365,882.
MÁS INGRESOS DE CUENTAS POR PAGAR	\$ 414,881.
MENOS EGRESOS	\$ 4'891,954.
SALDO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025	\$ 123,061.
Saldo Banorte 1 \$ 57,061. - Saldo Inbursa 1 \$ 62,523. - Saldo Inbursa 3 \$ 3,477.	



COMPOSICIÓN DÉFICIT 2025

Diferencia menor de saldo entre el inicio 2025 a inicio 2026	\$ 111,191.
MÁS CUENTAS POR PAGAR	\$ 414,881.
TOTAL DE DÉFICIT 2025	\$ 526,072.

GRACIAS



FECHAC



HEROICA
CIUDAD
JUÁREZ

Gobierno Municipal 2021-2024



BRASA ARCA Novamex



SUBSECRETARÍA DE
DESARROLLO HUMANO
Y BIEN COMÚN



SECRETARÍA
DE DESARROLLO HUMANO
Y BIEN COMÚN

JASP
JUNTA DE ASISTENCIA
SOCIAL PRIVADA



UACJ

